



Gendrové koláže

- Cílová skupina (-y):** Všechny skupiny zaměstnanců a zaměstnankyň
- Cíl:**
- Zvýšit povědomí o rozmanitosti gendrových rolí
 - Zprostředkovat informace o sociálních diferenciacích dimenzí pohlaví
 - Vytvořit povědomí o různých přístupech v gendrově homogenních pracovních skupinách
 - Rozpoznat význam gendrově heterogenního složení pracovních skupin pro spolupráci v organizacích
- Metoda:** Vytvoření koláže v gendrově homogenních pracovních skupinách
- Zadání:** Vytvořte si z novin, časopisů, kartiček, nákrešů a jiných pomůcek Vašeho „ideálního“ šéfa/ředitele, Vaši ideální ředitelku (závodního radu, ženu ve funkci závodního rady, kolegyni/kolegu, ideální (vedoucí) tým apod.). Přiřadte obrázkům vlastnosti!
- Vyhodnocení:** Prezentace obrazů v plénu, výměna a diskuse o:
- a) procesu vytváření koláže
 - b) rozdíly a společné rysy výsledků gendrově homogenních skupin
- Je důležité nechat účastnice/účastníky pojmenovat kritéria pro sestavování například vedoucího týmu a podrobně vypracovat gendrové aspekty takové spolupráce.
- Délka:** 30-45 minut pro vytvoření koláží, 30 minut vyhodnocení
- Pomůcky:** Různé časopisy, obrázky, kartičky, lepidla, nůžky, nástěnky s papírem, silné různobarevné pastelky/fixy
- Poznámka:** Vytváření koláží probíhá většinou velmi různorodě. Skupiny žen řeší úkol zpravidla s radostí a kreativitou. Skupiny mužů jsou rezervovanější, více diskutují, někdy s tím mají potíže, musejí být motivováni.

**Vyhodnocení na nástěnce**

Kritéria	Gendrové aspekty
Reprezentace zemí	Rovnocenný tým
Obsahová kompetence	U nerovného počtu (3 resp. 5) by mělo do řídicího grémia vstoupit více žen nebo více mužů – vědomé rozhodnutí pro více žen
Manažerská kompetence	Muži zastupují muže. Ženy zastupují ženy.
Zohlednění cílových skupin	Jaké role jsou připisovány mužům, jaké jsou připisovány ženám?
Image organizace	Práce s veřejností je připisována spíše ženám.
Heterogenita	
Jasně vedení	
Hierarchie	
Rozhodnutí	
Neformální a formální mocenské struktury	